

05-GEN-01-POL Politica Parità di Genere

STATO DI REVISIONE

Attuale revisione:	Rev. 00 del 1/1/26	Prima emissione:	Rev. 0 del 1/1/26
--------------------	--------------------	------------------	-------------------

CONVALIDA DEL DOCUMENTO

Preparazione / Emissione		Verifica / Approvazione	
Nome / Cognome	Marco Caresia	Nome / Cognome	Riccardo Cicolini
Ruolo	RAQ	Ruolo	DIR

MODIFICHE

Revisione	Descrizione della modifica	Data
0	Prima emissione documento	01/01/26

La presente Politica per la Parità di genere, definita dall'Alta Direzione di ForTeam, in coordinamento con il Group Goal 5, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno di ForTeam nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Principi e impegni

ForTeam, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di valorizzazione e assicurazione della parità di genere all'interno della propria organizzazione. ForTeam supporta la parità di genere attraverso la formazione al lavoro e nella formazione continua sul lavoro, strumenti per favorire lo sviluppo e l'empowerment personale professionale della donna e portare la Persona a realizzarsi attraverso il lavoro.

ForTeam si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo che promuovano una cultura inclusiva;
- a comunicare in modo trasparente, sia al proprio interno sia al proprio esterno il proprio impegno verso la parità di genere e agire come moltiplicatore della prassi presso i propri stakeholder;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto;
- a diffondere, presso le Organizzazioni locali e all'interno dei progetti realizzati, le buone pratiche sviluppate nella gestione della Parità di genere;
- sostenere gli eventi locali legati alla Parità di genere;

- attivare collaborazioni con altre organizzazioni (ad esempio: Winning Women Institute, Associazione Italiana Formatori, Camera di Commercio) per il rafforzamento della cultura della parità di genere.

Obiettivi

ForTeam aggiorna periodicamente e monitora lo stato di raggiungimento dei seguenti obiettivi, dettagliati nel “Piano Strategico” anche attraverso gli Indicatori di prestazione, sulla base delle Aree Tematiche indicate nella Prassi:

1. *Cultura e strategia*
Miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità.
2. *Governance*
Applicazione di un Sistema di Gestione volto ad assicurare il rispetto della parità di genere. La presente Politica è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida Goal Group 5 e coordinata dal Responsabile del Sistema (RAQ). La Direzione assegna responsabilità, autorità e risorse (anche in termini di budget e tempi) necessarie al raggiungimento e mantenimento degli obiettivi di parità di genere. La Politica è comunicata e diffusa internamente ed esternamente ed è riesaminata periodicamente, anche sulla base dei risultati di monitoraggio, audit e riesame della Direzione, in coerenza con il Piano Strategico e con gli indicatori di prestazione.
3. *Processi HR*
Applicazione di procedure atte a garantire le pari opportunità nei processi di recruitment e assunzione.
4. *Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda*
Applicazione di procedure atte a garantire le pari opportunità nei processi di gestione della carriera e nella partecipazione alle attività di formazione.
5. *Equità remunerativa per genere*
Applicazione di procedure atte a garantire l'equità salariale e implementazione di un sistema di welfare aziendale.
6. *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*
Applicazione di procedure atte a garantire la tutela della genitorialità, il work-life balance e la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale.

A tutte le persone che collaborano con ForTeam è richiesto di rispettare quanto indicato nel Sistema di Gestione nonché applicare quotidianamente, per le attività di propria

competenza, i principi contenuti nella presente Politica relativa alla Parità di genere.

Attraverso il canale di segnalazione di *whistleblowing*, ForTeam garantisce la possibilità di fare segnalazione accessibili e anonime, assicurando riservatezza, protezione dei dati e il divieto di ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede. Ogni segnalazione relativa a discriminazioni, abusi o molestie (fisiche, verbali o digitali) è presa in carico con tempestività e gestita secondo modalità definite, con eventuali azioni correttive e preventive e verifiche periodiche (survey) per valutare il clima organizzativo.